

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah mengkaji pengaruh *High Performace Human Resource Management Practices dan Self Management Practices* pada Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sahid Raya Jogjakarta. Temuan ini menjelaskan adanya pandangan dalam pendekatan baru untuk mengukur *High Performace Human Resource Management Practices dan Self Management Practices* dalam organisasi layanan seperti Hotel.

Karyawan yang memiliki *HighPerformace Human Resource ManagementPractices dan Self Management Practices* akan memiliki dampak positif terhadap kepuasan kerjanya. Jika karyawan telah mengimplementasikan *High Performace Human Resource Management Practices dan Self Management Practices* secara tepat maka disamping diharapkan kepuasan kerjanya meningkat, karyawan Hotel akan memiliki kecepatan beradaptasi terhdap tuntutan perubahan lingkungan kerja dan dilingkungan luar organisasi dengan baik. Karyawan akan lebih struggle untuk memobilisasi sumber daya organisasi dengan efektif dan efesien.

B. Saran

Pentingnya memiliki ketepatan dalam mengimplementasikan *High Performace Human ResourceManagement Practices dan Self Management*

Practices, tetapi juga perlu dibangun *High Performace Human Resource Management Practices dan Self Management Practices* yang konsisten sebagai bagian dari organisasi jasa yang spesifik seperti hotel. Pentingnya implementasi dari *HighPerformace Human Resource Management Practices dan Self Management Practices* yang konsisten dan tepat untuk organisasi jasa seperti hotel sehingga akan memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan nya.

Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya dapat mencangkup jangkauan wilayah yang lebih luas, dan sampel yang cukup banyak agar kualitas data yang dihasilkan semakin baik, serta memiliki variabel yang lebih banyak sehingga dapat menghasilkan kualitas penelitian yang lebih baik. Disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk dapat membandingkan responden berdasarkan tingkat jabatan ataupun jenis pekerjaannya. Model penelitian ini masih bisa dikembangkan dengan memasukkan variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan atau dengan memodifikasi model, sehingga penelitian yang dilakukan akan menjadi lebih kompleks dan detail.